

## 「花王における Diversity & Inclusion (D&I) 推進」

花王株式会社 人財開発部門 D&I 推進部長 座間美都子

### 【理念／拠り所】

#### ■1 花王ウェイ(経営理念) ～ 行動原則 — 個の尊重とチームワーク

“私たちは、ダイバーシティ(多様性)から生まれる活力が事業の発展を支えるとの認識に立ち、文化、国籍、信条、人種、性別などの多様性を尊重します”

#### ■2 花王ビジネスコンダクトガイドライン(行動指針)

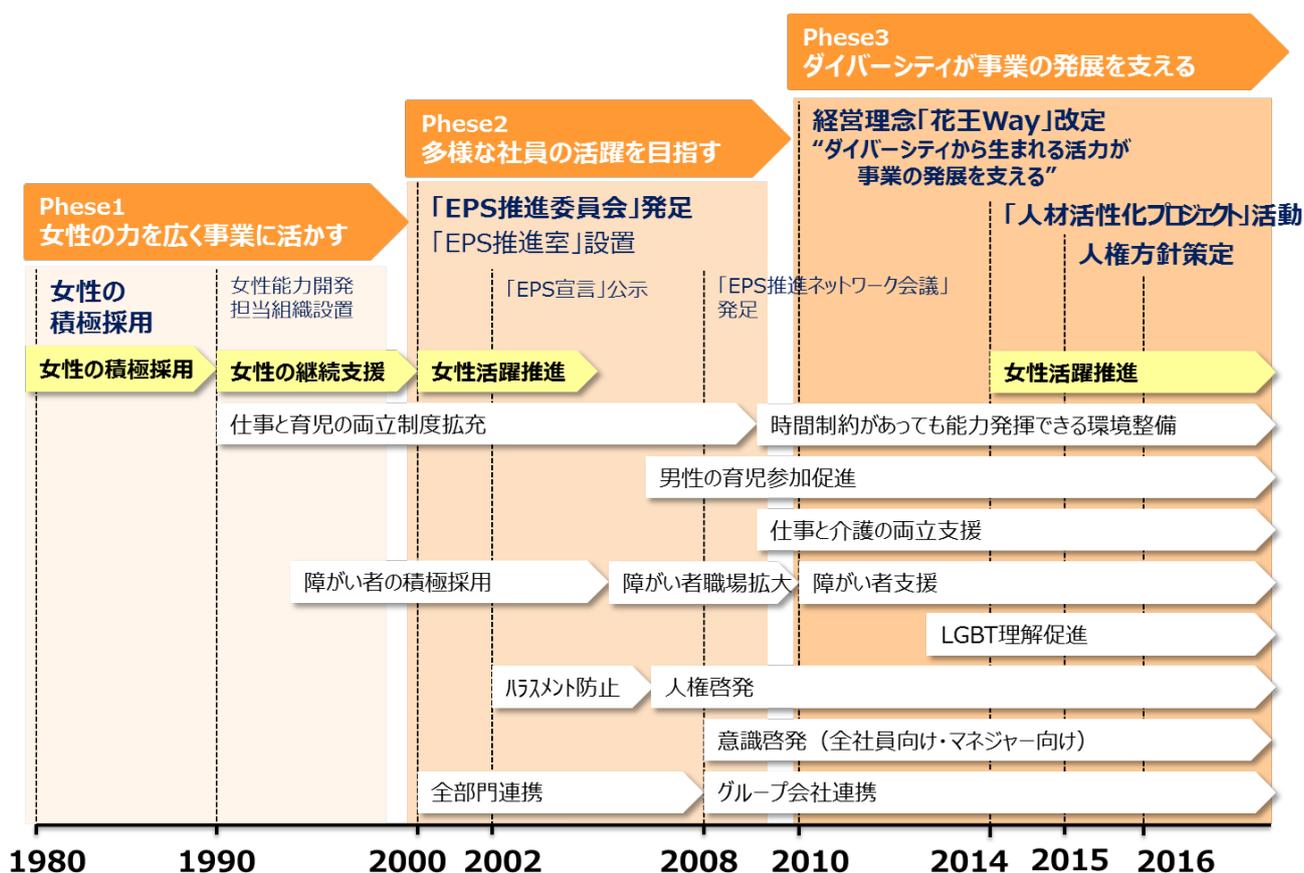
“ダイバーシティ(多様性)と人権を尊重し、一人ひとりの多様な能力・個性・価値観を受容・結集して、企業の総合力とします”

#### ■3 花王サステナビリティステートメント(※社会に対する責任を果たし、持続可能な形での事業活動発展を宣言するもの)

“多様な社員一人ひとりを尊重し、全員の能力と熱意を最大限に発揮できる風土をつくります”

### 【取組みの歴史】

昭和9年 長瀬家事科学研究所設立(多くの女性社員が、主婦を対象とした家事講座の実施等マーケティング業務に従事)



### 【重点課題】

- 各グループ会社、部門毎の D&I 推進課題検討に基づく、推進計画の立案と PDCA サイクルの円滑実施
- D&I を尊重する風土づくりの継続(全社員向情報発信、個別社員向支援実施など)
- 働き方の見直し(※主担当は他組織)

以上